



# SLUŽBENI VJESNIK

## SLUŽBENO GLASILO GRADA VUKOVARA

GODINA X	Vukovar, 12. siječnja 2009.	Broj 1
----------	-----------------------------	--------

### AKTI GRADSKOG POGLAVARSTVA

Na temelju članka 39. točka 10. Statuta Grada Vukovara («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici održanoj dana 22. prosinca 2008. godine, donosi

Klasa: 601-01/06-01/04  
Urbroj: 2196/01-02-08-23  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

#### ODLUKU

##### I

Prihvća se usuglašeni tekst prijedloga Kolektivnog ugovora za zaposlene u predškolskim ustanovama Dječji vrtić Vukovar 1 i Dječji vrtić Vukovar 2 kojeg su utvrdili pregovarački tim Grada Vukovara i Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske i Nezavisni Sindikat- demokratska zaštitna zajednica posloprimaca.

Tekst Kolektivnog ugovora prilaže se ovoj Odluci i čini njezin sastavni dio.

##### II

Ovlašćuje se gradonačelnica Grada Vukovara da sa gore navedenim sindikatima potpiše Kolektivni ugovor.

##### III

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Upravni odjel za društvene djelatnosti.

##### IV

Ova Odluka i Kolektivni ugovor objavit će se u «Službenom vjesniku» Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

#### KOLEKTIVNI UGOVOR

#### ZA ZAPOSLENE U PREDŠKOLSKIM USTANOVAMA

#### DJEČJI VRTIĆ „VUKOVAR I“

##### i

#### DJEČJI VRTIĆ „VUKOVAR II“

Na temelju članka 194. Zakona o radu (NN 137/04 pročišćeni tekst), te članka 51. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i naobrazbi (NN 10/97 i 107/07),

**GRAD VUKOVAR**, što ga zastupa gradonačelnica **Zdenka Buljan**,

**SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE**, što ga zastupa predsjednica **Anita Car**,

**NEZAVISNI SINDIKAT - DEMOKRATSKA ZAŠTITNA ZAJEDNICA POSLOPRIMACA**, što ga zastupa predsjednik **Nikola Kaselj**,

sklopili su dana 9. siječnja 2009. godine

# KOLEKTIVNI UGOVOR

za zaposlene u predškolskim ustanovama  
Dječji vrtić „Vukovar I“ i „Vukovar II“

## 1. TEMELJNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim se Kolektivnim ugovorom za zaposlene u predškolskim ustanovama Dječji vrtić „Vukovar I“ i „Vukovar II“ (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju međusobna prava i obveze potpisnika ovog Ugovora, te prava i obveze iz rada i na osnovi rada radnika u predškolskim ustanovama Dječji vrtić „Vukovar I“ i „Vukovar II“.

### Članak 2.

Pod pojmom „poslodavac“ u smislu ovog ugovora podrazumijevaju se predškolske ustanove kojima je osnivač Grad Vukovar.

Pod pojmom „sindikata“ u smislu ovog ugovora, podrazumijevaju se Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske i Nezavisni Sindikat – demokratska zaštitna zajednica posloprimaca ili po njihovoj odluci ovlaštena sindikalna podružnica.

Pod pojmom „radnik“ u smislu ovog ugovora, podrazumijevaju se radnici u Dječjem vrtiću „Vukovar I“ i „Vukovar II“, kojima je osnivač Grad Vukovar, zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim i skraćenim radnim vremenom, i radnici koji su radni odnos zasnovali u svojstvu pripravnika.

### Članak 3.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se uvijek osim ako je, propisom, nekim drugim Kolektivnim ugovorom koji se odnosi na radnike iz članka 1. ovog ugovora ( Kolektivni ugovor na općoj razini ili na razini ustanove i sl. ) pravilnicima poslodavca ili Ugovorom o radu, za radnike nešto povoljnije riješeno.

### Članak 4.

Potpisnici su se suglasili da će se zalagati i rukovoditi sljedećim načelima:

- međusobne suradnje u području radnih odnosa, socijalnog osiguranja i zapošljavanja;
- promicanja socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja;
- mirnog rješavanja sporova.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ugovora, jedna od strane ne bi mogla neke od odredbi ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da neće jednostrano prekršiti ovaj ugovor, nego će drugoj strani predložiti izmjenu ugovora.

## Članak 5.

Ugovorne strane obvezuju se osigurati pravilnu primjenu i poštivanje odredbi ovog Ugovora i sudržavati se akcije koja bi štetila njegovoj provedbi.

## 2. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

### Članak 6.

Radnici se primaju na rad u predškolske ustanove na temelju natječaja, odnosno sukladno zakonu.

Za obavljanje poslova koji ne trpe odgađanje radnik se može primiti na rad bez objavljivanja natječaja, odnosno oglasa, ali najduže za razdoblje od 90 dana.

### Članak 7.

Radni se odnos zasniva Ugovorom o radu koji se, u pravilu, sklapa na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se, iznimno, sklopiti na određeno vrijeme, kada za to postoji stvaran i važan razlog, a osobito ako se radi o

- sezonskom poslu;
- zamjeni privremeno nenazočnog radnika;
- privremenom povećanju opsega poslova;
- privremenim poslovima za koje postoji iznimna potreba;
- ostvarivanju određenog programa ograničenog trajanja (pokusnog programa predškolskog odgoja, programa predškole, kraćeg programa predškolskog odgoja, redovitog programa predškolskog odgoja koji se provodi uz organizirani prijevoz djece ili u prostoru iznajmljenom za vrijeme kraće od tri godine);
- poslovima koji ne trpe odgodu, za koje se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja, odnosno oglasa, ali ne duže od 90 dana;
- poslovima za koje se na raspisani natječaj, odnosno oglas ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete te se s osobom koja te uvjete ne ispunjava sklapa ugovor na određeno vrijeme do zapošljavanja osobe koja ispunjava propisane uvjete, a najduže do kraja tekuće pedagoške godine;
- drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

### Članak 8.

Poslodavac može sklopiti jedan ili više uzastopnih Ugovora o radu na određeno vrijeme na temelju kojih se radni odnos na istim poslovima zasniva za neprekinuto razdoblje duže od tri godine u sljedećim slučajevima:

- radi zamjene jednog ili više privremeno nenazočnih radnika - do njihova povratka na rad;
- radi obavljanja poslova za koje radnik nema propisane uvjete - dok se na natječaj, odnosno oglas, što se ponavlja svake pedagoške godine, ne javi osoba koja ispunjava tražene uvjete;
- radi obavljanja poslova na provedbi programa ograničenog trajanja.

### 3. PROBNI RAD

#### Članak 9.

Prigodom sklapanja Ugovora o radu na neodređeno vrijeme može se ugovoriti probni rad.

Probni rad može trajati najviše:

- do mjesec dana za poslove za koje se traži osnovna škola ili niža stručna sprema;
- do dva mjeseca za poslove za koje se traži srednja stručna sprema;
- do četiri mjeseca za poslove za koje se traži viša stručna sprema;
- do šest mjeseci za poslove za koje se traži visoka stručna sprema ili više.

Probni se rad, iznimno, može produžiti zbog objektivnih razloga (bolest, mobilizacija i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

#### Članak 10.

Otkaz zbog neudovoljavanja na probnom radu mora biti obrazložen i u pisanom obliku.

Ako otkaz iz stavka 1. ovoga članka poslodavac ne dostavi radniku najkasnije posljednjeg dana probnoga rada, smatrat će se da je radnik na probnom radu zadovoljio.

Ravnatelj predškolske ustanove imenovat će komisiju za praćenje rada i provjeru stručnih i radnih sposobnosti radnika na probnom radu.

Komisija za praćenje rada radnika na probnom radu ima tri člana.

Članovi komisije moraju imati najmanje isti stupanj i istu vrstu stručne spreme kao i radnik čije se stručne i radne sposobnosti provjeravaju.

### 4. PRIPRAVNICI

#### Članak 11.

Ugovor o radu može se sklopiti s pripravnikom koji se osposobljava za samostalan rad u zanimanju za koje se školovao.

Pripravnici se mogu zapošljavati na poslovima za koje se traži stručna sprema od srednje do visoke.

#### Članak 12.

Ako posebnim propisima nije drugačije utvrđeno, pripravnički staž može trajati najviše:

- do tri mjeseca za poslove za koje se traži srednja stručna sprema;
- do šest mjeseci za poslove za koje se traži viša stručna sprema;
- do dvanaest mjeseci za poslove za koje se traži visoka stručna sprema.

Na zahtjev pripravnika pripravnički se staž može skratiti za jednu trećinu, ako poslodavac ocijeni da se pripravnik osposobio za samostalan rad.

#### Članak 13.

Pripravnik mora imati mentora te dobiti plan i program pripravničkog staža.

#### Članak 14.

Pripravnik polaže stručni ispit, ako je to propisano zakonom ili drugim propisom.

Pripravnik mora dobiti ispitni program i ispitnu literaturu.

Ako pripravnik ne položi pripravnički ispit u prvom pokušaju, ima pravo polagati još jednom, u roku koji ne može biti kraći od petnaest dana. Ako ni tada ne položi, poslodavac mu može redovito otkazati.

#### Članak 15.

Na pripravnike - odgojitelje i stručne suradnike u predškolskoj ustanovi primjenjuju se odredbe Zakona o predškolskom odgoju i naobrazbi (Narodne novine 10/97) i propisa donesenih na temelju zakona u svezi s provođenjem pripravničkog staža i polaganjem stručnog ispita.

#### Članak 16.

Ako su stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeni zakonom ili drugim propisom kao uvjet za obavljanje poslova određene struke ili radnog mjesta, poslodavac može osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje i bez zasnivanja radnog odnosa (pripravnik - volonter).

Ugovor o volonterskom radu mora se sklopiti u pisanom obliku.

Razdoblje volonterskog rada može trajati najduže onoliko koliko traje pripravnički staž.

### 5. ZBRINJAVANJE VIŠKA I PREUZIMANJE RADNIKA

#### Članak 17.

Radi zbrinjavanja radnika na neodređeno vrijeme za radom kojih je prestala potreba u predškolskim ustanovama, potpisnici ovog Ugovora osnivaju zajedničku komisiju.

Zajednička komisija iz stavka 1. ovoga članka broji četiri člana, od kojih svaka ugovorna strana imenuje po dva člana na vrijeme od dvije godine. Predsjednik zajedničke komisije u prvoj se godini mandata bira iz reda predstavnika sindikata, a u drugoj godini mandata iz reda predstavnika poslodavaca. Komisija radi na sjednicama, a odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova.

Sjedište zajedničke komisije je pri Gradu Vukovaru, koji obavlja stručne i administrativno-tehničke poslove za potrebe zajedničke komisije.

Predškolske su ustanove dužne Gradu Vukovaru dostavljati podatke o utvrđenom višku radnika na neodređeno vrijeme i podatke o potrebi za novim radnicima.

Predškolske ustanove ne mogu otkazati ugovor o radu

na neodređeno vrijeme, odnosno ne mogu sklopiti ugovor o radu s novim radnicima na neodređeno ili određeno vrijeme duže od 90 dana prije nego što Gradu Vukovaru dostave podatke iz stavka 4. ovoga članka.

O svakom prijavljenom višku radnika Grad Vukovar izvješćuje predsjednika zajedničke komisije koji odmah saziva sjednicu komisije.

Na temelju evidencije o potrebama i viškovima radnika, zajednička komisija predlaže predškolskim ustanovama sklapanje sporazuma o preuzimanju viška radnika.

Sporazum o preuzimanju radnika sklapa nadležno tijelo predškolskih ustanova, uz suglasnost radnika.

### **Članak 18.**

Ako radniku na neodređeno vrijeme, za radom kojega je prestala potreba u predškolskoj ustanovi, nije moguće osigurati zaposlenje kod istog ili drugog poslodavca, odnosno ako radnik odbije predloženi način zbrinjavanja, može mu se otkazati Ugovor o radu.

Radniku iz stavka 1. ovoga članka radni odnos prestaje protekom otkaznih rokova iz članka 120. stavka 1. pročišćenog teksta Zakona o radu.

Radnik iz stavka 1. ovoga članka, kojem poslodavac otkazuje Ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu u visini jedne njegove prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod istog poslodavca.

### **Članak 19.**

Radniku na neodređeno vrijeme, za radom kojega je prestala potreba, a nedostaje mu najviše pet godina života do ostvarivanja uvjeta za starosnu mirovinu, radni odnos ne može prestati do ostvarivanja uvjeta za mirovinu, s tim da u tom razdoblju ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kojem mu je poslodavac otkazao Ugovor o radu.

## **6. RADNO VRIJEME**

### **Članak 20.**

Puno radno vrijeme radnika u predškolskim ustanovama, uključujući i dnevni odmor iznosi 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se u 5 radnih dana od ponedjeljka do petka.

Radno vrijeme odgojno obrazovnih djelatnika u neposrednom radu s djecom iznosi tjedno 27,5 sati neposrednog rada s djecom.

### **Članak 21.**

Početak i završetak tjednog i dnevnog radnog vremena i raspored radnog vremena na određenim poslovima utvrđuje se godišnjim planom i programom rada predškolske ustanove, uz obvezu savjetovanja sa zaposleničkim vije-

ćem.

Ravnatelj predškolske ustanove izdaje svakom radniku rješenje o godišnjem zaduženju i strukturi radnog vremena.

Zbog prirode posla i zahtjeva procesa rada u predškolskim ustanovama, radno se vrijeme u okviru godišnjeg zaduženja i strukture radnog vremena može preraspodijeliti tijekom pedagoške godine odlukom ravnatelja predškolske ustanove, ovisno o nazočnosti djece u programima predškolskog odgoja, a u skladu s propisanim pedagoškim standardom.

Preraspodijeljeno radno vrijeme u određenom razdoblju može iznositi najviše 50 sati tjedno, s tim da se korištenjem slobodnih dana osigura da radnik prosječno ne radi duže od 40 sati tjedno tijekom pedagoške godine.

## **7. ODMORI I DOPUSTI**

### **Članak 22.**

Svi radnici u predškolskim ustanovama koji rade najmanje šest sati dnevno imaju svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta. Stanka se ubraja u radno vrijeme.

Vrijeme korištenja stanke određuje poslodavac.

Ako priroda posla ne omogućuje stanku u tijeku rada, poslodavac će radniku to vrijeme preraspodijeliti u okviru ukupnoga godišnjeg zaduženja.

### **Članak 23.**

Između dvaju uzastopnih radnih dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

### **Članak 24.**

Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako je prijeko potrebno da radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Ako radnik zbog potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovoga članka, može ga koristiti naknadno, a prema odluci poslodavca.

### **Članak 25.**

Za svaku kalendarsku godinu radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, do najviše 30 radnih dana.

### **Članak 26.**

Radnik koji se prvi puta zaposlio ili ima prekid rada između dvaju radnih odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

Privremena nesposobnost za rad, vojna služba ili drugi zakonom određeni slučaj opravdanog izbjivanja s rada, ne



smatra se prekidom rada u smislu stavka 1. ovog članka.

### Članak 27.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjavanja šestomjesečnog roka čekanja, nije stekao pravo na godišnji odmor;

- ako mu radni odnos prestaje prije završetka šestomjesečnog roka čekanja;

- ako mu radni odnos prestaje prije 1. srpnja.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

### Članak 28.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na 18 dana, koliko iznosi zakonom određeno najkraće trajanje godišnjeg odmora, dodaju dani godišnjeg odmora prema pojedinačno određenim mjerilima:

a) s obzirom na složenost poslova

- poslovi za koje je uvjet OŠ, NSS 2 dana

- poslovi za koje je uvjet SSS 3 dana

- poslove za koje je uvjet VŠS 4 dana

- poslove za koje je uvjet VSS 5 dana

b) s obzirom na dužinu radnoga staža

- do 5 godina radnog staža 1 dan

- od 5 do 10 godina radnog staža 2 dana

- od 10 do 15 godina radnog staža 3 dana

- od 15 do 20 godina radnog staža 4 dana

- od 20 do 25 godina radnog staža 5 dana

- od 25 do 30 godina radnog staža 6 dana

- od 30 i više godina radnog staža 8 dana

c) s obzirom na uvjete rada

- poslovi obavljanje kojih je vezano uz buku, neujednačenu temperaturu, vlagu (spremačica, pralja, švelja, kuharice, ekonom, vozač, domar) 2 dana

- poslovi obavljanje kojih je vezano uz stalan kontakt s djecom, roditeljima i strankama (odgojitelj, stručni suradnik, tajnik, voditelj i radnik u računovodstvu, ravnatelj) 2 dana

- poslovi odgojitelja koji rade u prijevozu, na više programa ili objekata dodatno 1 dan

d) s obzirom na posebne socijalne uvjete

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan

- samohranom roditelju malodobnog djeteta 3 dana

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu 3 dana

- osobi s invaliditetom 2 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 18 radnih dana uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih u skladu s točkama a) do d).

Slijepi radnici i radnici donatori organa, te radnici koji rade na poslovima na kojima ih ni uz primjenu mjera za-

štite na radu nije moguće u potpunosti zaštititi od štetnih utjecaja, imaju pravo na najmanje 30 radnih dana godišnjeg odmora, ako to pravo ne ostvaruju primjenom kriterija iz ovog članka.

### Članak 29.

Prigodom utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subota i nedjelja, te blagdani i neradni dani.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

### Članak 30.

Radnik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva dijela.

Radnik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora po želji, uz obvezu da o tome izvijesti poslodavca ili osobu koju on ovlasti, najmanje dva dana ranije.

Radnici koji zbog mobilizacije u Hrvatsku vojsku ili zbog radne obveze nisu koristili godišnji odmor, imaju pravo koristiti neiskorišteni godišnji odmor za prethodnu godinu nakon demobilizacije ili nakon prestanka radne obveze, s tim da vrijeme korištenja neiskorištenoga godišnjeg odmora određuje poslodavac.

### Članak 31.

Prigodom određivanja vremena korištenja godišnjeg odmora, a u skladu s potrebama organizacije rada, poslodavac je dužan voditi računa o potrebama i željama radnika te u tom smislu prikupiti njihove prijedloge.

### Članak 32.

Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora poslodavac dostavlja radniku odluku o korištenju godišnjeg odmora, najkasnije 30 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršavanja osobito važnih i neodgodivih službenih poslova, a na temelju odluke poslodavca.

Radniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljavanje korištenja godišnjeg odmora.

Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenu odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 4. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim se troškovima smatraju stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida i dnevnice u povratku do mjesta zaposlenja, u visini određenoj ovim ugovorom.

Drugim se troškovima smatraju ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora.

ra, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

### Članak 33.

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka	5 radnih dana
- rođenje djeteta	5 radnih dana
- smrt supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka	5 radnih dana
- smrt brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika	2 radna dana
- selidba u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
- selidba u drugo mjesto stanovanja	2 radna dana
- dobrovoljnom davatelju krvi za svako davanje	1 radna dana
- teška bolest djeteta ili roditelja	3 radna dana
- polaganje stručnog ispita prvi put	7 radnih dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
- elementarne nepogode	3 radnih dana
- sklapanje braka djeteta	2 radnih dana
- nastupanje na kulturnim ili športskim priredbama	1 radni dan

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi dan plaćenog dopusta se koristi neposredno nakon davanja krvi.

### Članak 34.

Radnik kojega poslodavac upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita, ukupno do 7. radnih dana godišnje.

Za pripremanje i polaganje završnog ispita, osim plaćenog dopusta iz stavka 1. ovoga članka, radnik ima pravo na još 5 radnih dana plaćenog dopusta.

Ako to zahtijevaju okolnosti, radniku se može odobriti plaćeni dopust za školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje i u dužem trajanju, ali ne duže od 30. radnih dana u jednoj godini.

### Članak 35.

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju smrtnog slučaja.

Ako okolnosti iz članka 33. ovoga Ugovora nastupe u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju,

osim u slučaju smrtnog slučaja.

### Članak 36.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

### Članak 37.

Radniku se može odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine, pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova poslodavca, a osobito: radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na osobni trošak, sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i športskim priredbama, osobnog školovanja, doškolovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije.

Ako to okolnosti zahtijevaju, radniku se neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka može odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

### Članak 38.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

U slučaju da za vrijeme neplaćenog dopusta do 30 dana radnik ostvari pravo na produženo osiguranje, poslodavac će mu nadoknaditi troškove tog osiguranja.

## 8. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

### Članak 39.

Plaća za obavljene rad radnika u predškolskim ustanovama sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dodatka na plaću za rad u posebnim situacijama,
- stimulativnog dodatka ako je on predviđen posebnom odlukom poslodavca i ako su za to osigurana posebna sredstva.

### Članak 40.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni učinak predstavlja umnožak osnovice za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi uvećan za iznos dodatka na radni staž.

### Članak 41.

Za odabrani broj i strukturu radnika Dječjeg vrtića „Vukovar I“ i „Vukovar II“, kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada, utvrđuje se osnovica za izračun plaće sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o visini osnovice za izračun plaća korisnika državnog proračuna.

**Članak 42.**

Radniku pripada dodatak za radni staž u visini od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, od prvog dana sljedećeg mjeseca u odnosu na mjesec stjecanja prava.

Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

**Članak 43.**

Koeficijent složenosti poslova pojedinih ranih mjesta utvrđenih pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada predškolske ustanove određuje se kako slijedi:

**I) STRUČNO-PEDAGOŠKI POSLOVI**

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENTI
1.1.STRUČNI SURADNIK	
PEDAGOG, PSIHOLOG, DEFEKTOLOG /VSS/	1,35
1.2. ODGOJITELJ – MENTOR /VŠS/	1,30
1.3. ODGOJITELJ /VŠS/	1,25
1.4. ODGOJITELJ /SSS/	1,18
1.5. ZDRAVSTVENI VODITELJ /VŠS/	1,22
1.6. MEDICINSKA SESTRA /SSS/	1,15

Stručnom radniku koji nema položen stručni ispit koeficijent složenosti radnog mjesta određen u prethodnom stavku umanjuje se za 15 %.

Koeficijent predviđen za stručnog radnika s položenim stručnim ispitom ne umanjuje se radnicima s određenom vrstom i stupnjem stručne spreme koji su zakonom, odnosno propisom donijetim na temelju zakona, oslobođeni obveze polaganja stručnog ispita, odnosno radnicima koji imaju propisanu vrstu i stupanj stručne spreme i više od jedne godine radnog iskustva u svojoj struci.

Stručnim radnicima sa stečenim zvanjem mentora ili savjetnika povećava se koeficijent složenosti poslova:

- za zvanje mentora 10 %
- za zvanje savjetnika 20 %

**II) PRAVNI, ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO FINANCIJSKI POSLOVI**

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
RAČUNOVODITELJ /VŠS/	1,22
TAJNICA /VSS/	1,30
TAJNICA/VŠS/	1,22
BLAGAJNIK – RAČUNOVODSTVENI RADNIK /SSS/	0,95
FINANCIJSKO- RAČUNOVODSTVENI RADNIK /SSS/	1,00

**III) POMOĆNO-TEHNIČKI POSLOVI**

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
GLAVNA KUCHARICA /KV/	1,00
KUCHARICA /KV/	0,85
POMOĆNA KUCHARICA /NKV/	0,70

DOMAR – LOŽAČ- VOZAČ /KV/	0,85
ŠVELJA – PRALJA /KV/	0,75
SPREMAČICA /NKV/	0,70

Nakon usvajanja Odluke o novim koeficijentima zaposlenika korisnika proračuna Grada Vukovara, od strane nadležnoga tijela Grada Vukovara, ista će se primijeniti danom stupanja na snagu dok će se izmjene i dopune ovoga Ugovora obaviti u roku od 30. dana od dana stupanja na snagu Odluke o koeficijentima.

**Članak 44.**

Radnici imaju pravo na uvećavanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta iz članka 43. ovoga Ugovora za neprekinuti radni staž ostvaren kod poslodavca i to za navršenih:

- od 20 do 29 godina	4%
- od 30 do 34 godine	8%
- od 35 i više godina	10%

Kao staž kod istog poslodavca smatra se neprekidni staž proveden u predškolskoj ustanovi kojoj je osnivač Grad Vukovar ili njegovi pravni prednici.

**Članak 45.**

Osnovna plaća radnika bez stalnog dodatka povećava se za sate rada ostvarene u posebnim situacijama:

- za rad noću	40%
- za prekovremeni rad	40%
- za rad subotom	25%
- za rad u smjenama	10%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata	10%

- za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Umjesto povećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne radne dane.

**Članak 46.**

Prekovremenim se radom priznaju samo ostvareni sati rada odgojitelja iznad norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada s djecom, odnosno ostvareni sati rada ostalih radnika iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom tije- kom pedagoške godine ne mogu uklopiti u godišnje zadu- ženje radnika.

O preraspodjeli odlučuje ravnatelj dječjeg vrtića ovisno o nazočnosti djece u programima predškolskog odgoja tije- kom pedagoške godine, a u skladu s propisanim standardi- ma i normativima predškolskog odgoja te godišnjim zadu- ženjem i strukturom radnog vremena radnika.

Radno vrijeme preraspodijeljeno u skladu sa stavkom 2. ovoga članka ne može tijekom pedagoške godine biti pro- sječno duže od 40 sati tjedno.

Preraspodijeljeno radno vrijeme iznosi najduže 50 sati tjedno.

Ravnatelj dječjeg vrtića obavezan je, svaka tri mjeseca, izvijestiti radničko vijeće o ostvarivanju godišnjeg zaduženja radnika.

**Članak 47.**

Plaća se isplaćuje za razdoblje koje čini kalendarski mjesec.

Plaća se isplaćuje do 15-tog dana u mjesecu za protekli mjesec.

Poslodavac će radniku, prigodom isplate plaće, uručiti pisani izračun plaće.

Na zahtjev radnika poslodavac je obavezan iz plaće radnika obustavljati i podmirivati povremene obveze radnika prema trećim osobama ako se njihovo dospijeće podudara s dospijećem plaće.

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća.

**Članak 48.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove plaće isplaćene za prethodni mjesec za razdoblje u kojem ne radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora;
- plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio poslodavac;
- obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti;
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom predškolske ustanove.

**Članak 49.**

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, odnosno za invalide rada prvih 7 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos radnikove plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Ako je radnik odsutan s rada zbog sebe 43 dana i duže, odnosno za invalide rada 8 dana i duže, pripada mu razlika između naknade za bolovanje koju prima od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i visine naknade iz stavka 1. ovoga članka.

Ako je radnik na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu pripada mu naknada u visini 100% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječan iznos radnikove plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

**Članak 50.**

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac isplaćuje se zajedno s plaćom.

**Članak 51.**

Radniku će se isplatiti stimulativni dodatak u visini do 20% njegove osnovne plaće u slučajevima predviđenim posebnom odlukom poslodavca, ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva.

**9. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA****Članak 52.**

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka godišnjeg odmora.

Radnik koji ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

**Članak 53.**

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na neto otpremninu u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

**Članak 54.**

Prigodom odlaska u mirovinu, radniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na prijevremenu starosnu mirovinu, prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili ostvaren određeni mirovinski staž.

**Članak 55.**

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada | 3 proračunske osnovice |
| - smrti radnika   | 2 proračunske osnovice |

**Članak 56.**

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika i djeteta, te roditelja, očuha ili maćehe radnika ukoliko žive u zajedničkom kućanstvu radnika, u visini jedne proračunske osnovice .

**Članak 57.**

Djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada, isplatit će se mjesečno pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% od visine jedne proračunske osnovice ;
- za dijete do završenoga osmog razreda osnovne škole



70% od visine jedne proračunske osnovice;

- za dijete do redovno završene srednje škole, odnosno za redovnog studenta, 90% od visine jedne proračunske osnovice.

#### **Članak 58.**

Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje zbog:

- nastanka teške invalidnosti radnika, djeteta ili supružnika radnika 1 proračunske osnovice

#### **Članak 59.**

Radnik, radnikova djeca i uzdržavani supružnik imaju pravo, jedanput godišnje, na pomoć za operativne zahvate, liječenje, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala rješavanja kojih nije pokriveno osnovnim, dopunskim i privatnim zdravstvenim osiguranjem, uz mišljenje nadležnog liječnika, do visine 1. proračunske osnovice za izračun plaća .

#### **Članak 60.**

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Radniku upućenom na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

#### **Članak 61.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka dnevno iznosi najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Terenski se dodatak radniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 62.**

Radniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta poslodavca, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta poslodavca.

Naknada za odvojeni život od obitelji iznosi najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 63.**

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza javnim, odnosno gradskim prometom, u krugu od 50 kilometara.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne, odnosno godišnje pokazne karte i za razdoblje u kojem ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili ovim ugovorom.

Radnik koji stanuje izvan mjesta rada, a prometna društva ne izdaju mjesečne pokazne karte, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini karte za drugi razred vlaka ili cijene autobusne karte uvećane za cijenu pokazne karte u gradskom prometu u mjestu rada.

#### **Članak 64.**

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu troškova u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

#### **Članak 65.**

Studenti koji studiraju po ugovoru o stipendiji i koji su nakon završenog studija u obvezi stupiti na rad, imaju pravo na isplatu stipendije u iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez za rad kod poslodavca.

#### **Članak 66.**

Radnici moraju biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

#### **Članak 67.**

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidan rad u predškolskoj ustanovi Grada Vukovara u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Radniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

#### **Članak 68.**

U prigodi Dana Svetog Nikole radniku će se isplatiti sredstva za poklon za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina starosti, u iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Ako su oba roditelja zaposlena kod poslodavca, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojeg je dijete zdravstveno osigurano.

#### **Članak 69.**

Radniku pripada pravo na jednokratni dodatak « božićnicu » u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o

porezu na dohodak.

Božićnica iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se do 20. prosinca tekuće godine.

#### **Članak 70.**

Radnicima će se za Uskrs dati dar u naravi vrijednost kojega ne prelazi iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

#### **Članak 71.**

Radniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje. Posebnim ugovorom sklopljenim između radnika i upravnog tijela uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

#### **Članak 72.**

Ugovorne strane su sporazumne da se prava iz članaka 52. - 71. ovoga ugovora ostvaruju jednako kao prava radnika u Gradskoj upravi Grada Vukovara.

#### **Članak 73.**

Radnici imaju pravo na umanjenju cijenu korištenje odmarališta ili za smještaj vlastitog djeteta ili djece u vrtić ili jaslice u iznosu od 30% po djetetu u odnosu na pripadajuću skalnu koju je utvrdilo nadležno tijelo.

### **10. ZDRAVLJE I ZAŠTITA NA RADU**

#### **Članak 74.**

Poslodavac je dužan osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost radnika na radu.

Poslodavac će poduzeti mjere nužne za zdravlje i sigurnost radnika, uključujući mjere za sprečavanje rizika na radu, pružanje informacija i osposobljavanje radnika za rad na siguran način.

#### **Članak 75.**

Prigodom uvođenja novih tehnologija, poslodavac je dužan informirati radnike i njihove povjerenike za zaštitu na radu o tehnološkim karakteristikama i mogućim utjecajima tih tehnologija na zdravlje i sigurnost radnika.

Radi prilagođavanja tehničkom napretku, poslodavac je obvezan planirati tehnološki razvoj radnog procesa, zamjenjujući ga manje opasnim ili neopasnim.

Poslodavac je dužan osigurati dodatne uvjete za rad invalida, u skladu s posebnim propisima.

#### **Članak 76.**

U provođenju mjera zaštite na radu povjerenik zaposlenika za zaštitu na radu ima pravo i obveze:

- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada,

uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih tvari u radni proces;

- biti izvješten o svim promjenama koje utječu na sigurnost i zdravlje radnika;

- primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provođenje mjera zaštite na radu;

- biti nazočan inspekcijskim pregledima i izvještavati inspektora o svim zapažanjima radnika kojih je povjerenik;

- pozvati inspektora rada kada procijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika a poslodavac to propušta ili odbija učiniti;

- obrazovati se za obavljanje ovih poslova, stalno proširivati i unapređivati znanje, pratiti i prikupljati obavijesti značajne za njegov rad;

- staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje;

- svojom aktivnošću poticati druge radnike na rad na siguran način;

- obavještavati radnike o mjerama zaštite na radu koje poduzima poslodavac.

#### **Članak 77.**

Dužnost je svakog radnika brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, te o sigurnosti i zdravlju drugih radnika i osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osigurao poslodavac.

Radnik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u lošiji položaj zbog svog postupka.

Takav radnik uživa zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je, prema posebnim propisima ili pravilima struke, dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi ili imovine.

Prava iz prethodnog stavka ne primjenjuju se u slučaju rata, neposredne ratne opasnosti, elementarnih nepogoda i katastrofa.

### **11. ZAŠTITA RADNIKA**

#### **Članak 78.**

Kada se tijekom radnog vijeka radniku smanjuje radna sposobnost zbog godina starosti, ozljede na radu, invaliditeta, profesionalnih i drugih bolesti te drugih razloga koji se utvrđuju posebnim kolektivnim ugovorom ili općim aktom, poslodavac je tom radniku dužan osigurati povoljnije uvjete rada (lakši posao, povoljnija norma, rad sa smanjenim fondom sati, rad na jednostavnijim poslovima i slično), bez smanjivanja plaće koju je radnik imao u vrijeme nastupanja određenih okolnosti.

#### **Članak 79.**

Naknada plaće koja radniku invalidu pripada od dana nastanka invalidnosti ili od dana utvrđene opasnosti od nastanka invalidnosti, odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, ne može biti manja od iznosa osnovne plaće radnog mjesta na koje je radnik bio raspoređen u vrijeme

nastupanja određenih okolnosti.

### Članak 80.

Radniku koji radi skraćeno radno vrijeme, zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez krivnje radnika ili profesionalnog oboljenja, isplatit će se plaća za skraćeno radno vrijeme i naknada u visini razlike između naknade koju ostvaruje prema propisima invalidsko-mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je radnik bio raspoređen u vrijeme nastupanja određenih okolnosti.

### Članak 81.

Radnik kojem do stjecanja prava na punu starosnu mirovinu nedostaje pet godina života, do ostvarivanja uvjeta za mirovinu, zadržava plaću koju je ostvario u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem su se stekle spomenute okolnosti, uz uredno i savjesno obavljanje poslova i rezultate rada primjerene njegovoj dobi.

### Članak 82.

Naknada štete iz članka 105. stavka 1. pročišćenog teksta Zakona o radu smanjit će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, da radnik do tada nije uzrokovao štete te da je poduzeo sve da se šteta ukloni:

- ako se šteta može u cijelosti ili djelomično ukloniti radom kod poslodavca i sredstvima rada poslodavca ili
- ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji, a naknada štete bi ga posebno teško pogodila ili
- ako se radi o invalidu, starijem radniku ili samohranom roditelju ili skrbniku ili
- ako se radi o manjoj šteti.

### Članak 83.

Smanjivanje štete zbog razloga iz članka 82. može iznositi najmanje 20%, a radnika se može osloboditi od naknade štete i u cijelosti.

## 12. PRESTANAK UGOVORA O RADU

### Članak 84.

Kad otkazuje radnik, otkazni rok iznosi najviše mjesec dana, ako se radnik i poslodavac ne dogovore drugačije.

Radnik kojemu poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u visini jedne njegove prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod istog poslodavca.

Otpremnina iz stavka 2. ovoga članka isplaćuje se najkasnije zadnjeg dana prije prestanka radnog odnosa.

### Članak 85.

Kao staž kod istog poslodavca smatra se neprekidni staž proveden u predškolskoj ustanovi kojoj je osnivač Grad

Vukovar ili njegovi pravni prednici.

### Članak 86.

Poslodavac može redovito otkazati radniku ako utvrdi da je radnik povrijedio obveze iz radnog odnosa, a osobito zbog:

- neizvršavanja ili nesavjesnoga, nepravodobnog i nemarnog izvršavanja radnih obveza;
- neopravdanog nedolaska na posao ili samovoljnog napuštanja posla, zbog čega se poremećuje rad ili organizacija rada poslodavca;
- nedopuštenog korištenja sredstvima poslodavca;
- povrede propisa o sigurnosti i zaštiti na radu i propisa o zaštiti od požara, zbog čega je nastupila ili mogla nastupiti šteta;
- odavanja poslovne tajne određene zakonom, drugim propisom ili pravilnikom o radu;
- zlouporabe položaja ili prekoračenja ovlasti;
- nanošenja znatnije štete;
- nepropisnog i nekorektnog odnosa prema radnicima ili njihovog šikaniranja;
- uznemiravanja i spolnog uznemiravanja;
- zlouporabe korištenja bolovanja.

Radi kršenja obveza iz stavka 1. ovoga članka poslodavac može izvanredno otkazati samo pod uvjetima utvrđenim člankom 114. Zakona o radu.

## 13. DJELOVANJE I UVJETI ZA RAD SINDIKATA

### Članak 87.

Poslodavac se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava s područja sindikalnog organiziranja što su utvrđena Ustavom Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonom i ovim ugovorom.

Sindikata se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu RH, konvencijama MOR, zakonima i ovom Ugovoru.

### Članak 88.

Poslodavac ne smije sprečavati ili ometati aktivnost sindikalnog povjerenika ili sindikalnog predstavnika, ako djeluje u skladu s Ustavom, zakonima, drugim propisima i ovim Ugovorom.

### Članak 89.

Sindikata je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

### Članak 90.

Čelnik Sindikata koji je na tu funkciju izabran iz radnog odnosa kod poslodavca, a koju obavlja profesionalno, ima se pravo, nakon prestanka te funkcije, vratiti na rad na iste

poslove, a ako tih poslova više nema onda na odgovarajuće poslove u okviru njegove stručne spreme.

O namjeri povratka na rad, osobe iz stavka 1. ovoga članka trebaju obavijestiti poslodavca u roku od 30 dana od prestanka funkcije.

### Članak 91.

Pravo na sindikalnu aktivnost s naknadom plaće sindikalni povjerenik ostvaruje u ovisnosti o broju članova sindikata kod poslodavca i to tako da za svakog člana sindikata ima pravo na najmanje tri sata aktivnosti s naknadom plaće tijekom kalendarske godine, pod uvjetom da nije preuzeo ovlasti radničkog vijeća.

Pored broja sati sindikalne aktivnosti utvrđene u stavku 1. ovoga članka, poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku i članu regionalnog i republičkog tijela sindikata omogućiti izostanak s rada, uz naknadu plaće, zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija.

### Članak 92.

Kada sindikalni povjerenik dio svoga radnog vremena kod poslodavca posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom sindikata i poslodavca.

### Članak 93.

Sindikalni povjerenik ne može zbog sindikalnih aktivnosti biti pozvan na odgovornost, niti doveden u nepovoljniji položaj.

Sindikalnom povjereniku kod poslodavca, za vrijeme obnašanja dužnosti i 6 mjeseci nakon njenog isteka, ne može se, bez suglasnosti republičkog tijela Sindikata:

- otkazati ugovor o radu,
- premjestiti ga u okviru iste ustanove, odnosno u drugu ustanovu,
- utvrditi ga kao višak radnika.

### Članak 94.

Sindikalnom predstavniku, odnosno povjereniku, poslodavac je obvezan omogućiti neophodan pristup radnim mjestima u svrhu obnašanja njegove dužnosti, te radi omogućavanja uvida u podatke i isprave u svezi s ostvarivanjem i zaštitom prava radnika.

Poslodavac je, također, dužan sindikalnom predstavniku, odnosno povjereniku, osigurati informacije koje su bitne za gospodarski položaj radnika, kao što su prijedlozi odluka i pravilnika o radu kojim se reguliraju prava i obveze iz radnog odnosa, prijedlozi poslovnih i razvojnih odluka koje utječu na ekonomski ili socijalni položaj radnika, radi primjene članka 155. stavka. 3. Zakona o radu, ako kod poslodavca nije osnovano radničko vijeće.

Poslodavac je dužan primiti na razgovor sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika, po moguć-

nosti odmah, ali najkasnije u roku od tri dana.

Poslodavac je dužan u pisanom obliku odgovoriti na svaki dopis sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika.

Sindikalni predstavnik, odnosno povjerenik, ne smije biti spriječen ili ometan u obnašanju svoje dužnosti, ako djeluje u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

Sindikalni predstavnik, odnosno povjerenik ima i druga prava određena ovim Ugovorom, Zakonom i drugim Kolektivnim ugovorom.

Prava iz prethodnih stavaka ovoga članka pripadaju jednako sindikalnom povjereniku i sindikalnim predstavnicima, uključujući i one koji nisu zaposleni kod tog poslodavca.

Sindikalni je predstavnik dužan predstaviti se pred poslodavcem odgovarajućom punomoći ili iskaznicom.

Ozljeda sindikalnog povjerenika prigodom obavljanja sindikalne dužnosti te službenog puta u svezi s tom dužnošću smatra se ozljedom na radu kod poslodavca.

### Članak 95.

Poslodavac je sindikalnom predstavniku, odnosno sindikalnom povjereniku ili članovima povjereništva dužan omogućiti da sindikalne aktivnosti obavlja u radno vrijeme na način i u opsegu koji ovisi o veličini i organizaciji rada ustanove.

Članovi povjereništva sindikata imaju pravo održati sindikalne sastanke u radno vrijeme ustanove, vodeći pritom računa da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja ustanove.

Svi članovi sindikata ustanove imaju pravo, jednom u 6 mjeseci, održati sindikalni skup u radno vrijeme ustanove, o čemu trebaju obavijestiti poslodavca, pazeći da se sastanak organizira u vrijeme i na način koji najmanje narušava redovno poslovanje ustanove.

Sindikalni povjerenik, odnosno članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo na plaćeni dopust za sindikalne tečajeve, seminare, kongrese i konferencije, u trajanju do ukupno 15 dana godišnje.

### Članak 96.

Poslodavac je dužan, bez naknade, za rad sindikata osigurati najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad sindikata u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka;
- pravo na korištenje telefona, telefaksa i drugih tehničkih sredstava i opreme u mjeri nužnoj za ostvarivanje sindikalne aktivnosti;
- slobodu podijele tiska, sindikalnog izvješćivanja i oglašavanja na oglasnim pločama sindikata za redovne sindikalne aktivnosti, a u vrijeme štrajka, odnosno provođenja drugih sredstava pritiska i na drugim mjestima prema odluci sindikata;
- oglasne ploče, o svom trošku, na mjestu dostupnom najvećem broju radnika,
- obračun sindikalne članarine i drugih obustava pre-



ko isplata lista prigodom obračuna plaća i doznačavanja članarine na račun sindikata, a na temelju pisane izjave člana sindikata.

U slučaju kad sindikalni povjerenik obavlja sindikalne aktivnosti u punom radnom vremenu, a zbog prirode njegova posla te aktivnosti nije moguće obavljati na njegovu mjestu rada, poslodavac će mu osigurati drugi odgovarajući prostor za obavljanje sindikalnih aktivnosti.

Poslodavac će se suzdržavati od svakog činjenja ili propuštanja činjenja kojim bi pojedini sindikat u ustanovi bio doveden u povlaštenu ili podređenu položaj.

#### **Članak 97.**

Ako radničko vijeće nije izabrano, sva njegova ovlaštenja i prava preuzima jedan ili više sindikalnih povjerenika (sindikarno vijeće), o čemu odlučuje sindikat u ustanovi.

Broj sindikalnih povjerenika, odnosno članova sindikalnog vijeća s pravima iz prethodnog stavka, ne može biti veći od broja članova radničkog vijeća da je ono ustrojeno.

Sindikarno povjerenik koji ima ovlasti radničkog vijeća u dijelu tih ovlasti može zamijeniti sindikalni predstavnik koji nije zaposlen u ustanovi, pod uvjetom da je sindikat o toj osobi obavijestio poslodavca i da joj je povjerenik prenio, u pisanom obliku, određenu ovlast radničkog vijeća.

Kada zamjenjuju radničko vijeće, sindikalni povjerenik, odnosno članovi sindikalnog vijeća, imaju pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom o radu, a koja se utvrđuje prema broju članova koje bi imalo radničko vijeće. Ako poslove radničkog vijeća sindikalni povjerenik obavlja sam, ima pravo na naknadu plaće za 6 radnih sati tjedno.

#### **Članak 98.**

Kada sindikalni povjerenik zamjenjuje Radničko vijeće, preuzima sva njegova prava i ovlasti u skladu sa Zakonom o radu. Kada sindikalni povjerenik obavlja funkciju Radničkog vijeća u punom radnom vremenu, nakon isteka mandata ima se pravo vratiti na svoje radno mjesto.

#### **Članak 99.**

Kada sindikalni povjerenik, odnosno sindikalno vijeće, zamjenjuje Radničko vijeće, ima pravo zatražiti mišljenje stručnjaka o poslovima iz svojega djelokruga.

Sindikat i poslodavac sporazumjet će se o načinu podmirivanja troškova nastalih primjenom stavka 1. ovoga članka.

#### **Članak 100.**

Članovi radničkih vijeća, članovi sindikata, odnosno sindikalni povjerenici, mogu obavljati sve sindikalne aktivnosti, uključujući i organiziranje štrajka, ali ne u ime Radničkog vijeća, već isključivo u ime Sindikata.

### **14. MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA**

#### **Članak 101.**

Ako nastane kolektivni radni spor koji bi mogao dovesti do štrajka, provest će se postupak mirenja.

Mirenje provodi mirovno vijeće od triju članova od kojih jednoga imenuje Grad Vukovar, drugoga zajednički sindikati, a trećega obje strane sporazumno.

Ako se obje strane ne mogu usuglasiti o trećem članu, zatražit će da ga imenuje predsjednik Županijskog suda u Vukovaru.

#### **Članak 102.**

Na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog Ugovora ugovorne strane moraju, u roku od 24 sata, dati prijedlog za svog člana mirovnog vijeća i odmah se dogovoriti o izboru trećega člana.

Ako se stranke ne dogovore o izboru trećega člana, zatražit će da ga imenuje predsjednik Županijskog suda u Vukovaru, u roku od 24 sata od primitka zahtjeva.

Ako se ugovorne strane drugačije ne dogovore, mirovno vijeće treba donijeti svoj prijedlog najkasnije u roku od tri dana od dana imenovanja svih članova.

#### **Članak 103.**

Ugovorne strane mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, o čemu se moraju izjasniti prvoga sljedećeg radnog dana nakon primitka prijedloga.

Ako se neka strana ne izjasni o prijedlogu mirovnog vijeća u roku iz stavka 1. ovoga članka, smatra se da ga nije prihvatila.

Prijedlog koji prihvate obje ugovorne strane ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

#### **Članak 104.**

Ugovorne se strane mogu dogovoriti o tome da spor iznesu pred arbitražu.

#### **Članak 105.**

Troškove mirenja podmiruju poslodavci.

#### **Članak 106.**

Ugovorne strane u svakom slučaju mogu dogovoriti da spor pokušaju riješiti posredovanjem trećih.

### **15. ŠTRAJK**

#### **Članak 107.**

Za vrijeme važenja ovog Ugovora sindikati neće štrajkati radi pitanja koja su uređena ovim Ugovorom.

Zabrana štrajka iz stavka 1. ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja te za slučaj spora u svezi s izmjenama ili dopunama ovog Ugovora.

Sindikati imaju pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima, uz najavu, a prema odredbama ovog Ugovora.

**Članak 108.**

Prigodom organiziranja i poduzimanja štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

Štrajkom se ne smiju ugroziti prava na život, zdravlje i osobnu sigurnost.

Za način donošenja odluka o štrajku te za druga pitanja vezana uz štrajk, a koja nisu riješena ovim ugovorom, primijenit će se pravila Sindikata.

**Članak 109.**

Poslodavci ne smiju sprečavati ili ometati štrajk koji je organiziran u skladu sa Zakonom i ovim Ugovorom.

**Članak 110.**

Štrajk se mora najaviti poslodavcu najkasnije tri dana prije početka štrajka.

U pismu kojim se štrajk najavljuje sindikat mora naznačiti razloge štrajka, mjesto, dan i vrijeme štrajka, te podatke o štrajkaškom odboru i osobama koje rukovode štrajkom.

Štrajk ne smije započeti prije završenog postupka miriranja.

**Članak 111.**

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sindikata.

U ustanovama koje su uključene u štrajk mora se osnovati štrajkaški odbor ili imenovati osobu koja će obavljati funkciju štrajkaškog odbora.

Članovi štrajkaškog odbora ne mogu se odrediti da rade za vrijeme štrajka.

**Članak 112.**

Štrajkaški odbor sindikata rukovodi cjelokupnim štrajkom, prati odvija li se štrajk u redu i na zakonit način, upozorava nadležna tijela na pokušaje sprečavanja i ometanja štrajka, kontaktira s nadležnim tijelima, te obavlja druge poslove.

Štrajkaški je odbor dužan razmotriti svaku inicijativu za mirno rješavanje spora koji mu uputi poslodavac s kojim je u sporu, te na nju odgovoriti u onom obliku u kojemu mu je upućena.

**Članak 113.**

Sindikat i poslodavac sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka, sukladno njihovoj obvezi iz članka 43. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i naobrazbi da osiguraju odgovarajuću njegu, prehranu, zdravstvenu zaštitu i drugu skrb o djeci koja za vrijeme štrajka pohađaju program predškolske ustanove.

**Članak 114.**

Zbog sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno ovom ugovoru, radnici ne smiju biti stavljeni u nepovoljan položaj niti ih se smije na bilo koji način prisiljavati da sudjeluju u štrajku.

Plaća i dodaci na plaću mogu se sudioniku štrajka smanjiti razmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku.

**16. TUMAČENJE UGOVORA****Članak 115.**

Ugovorne strane osnivaju zajedničku Komisiju za tumačenje ovog Ugovora u koju svaka ugovorna strana imenuje po dva predstavnika i njihove zamjenike.

Komisija za tumačenje Ugovora:

- daje tumačenje odredaba ovog ugovora;
- prati izvršavanje ovog ugovora i izvještava obje strane o kršenju Ugovora;

- obavlja druge poslove određene ovim Ugovorom.

Sjedište Komisije je pri Gradu Vukovaru, koji obavlja stručne i administrativno-tehničke poslove za potrebe Komisije.

**Članak 116.**

Komisija donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

Ako se Komisija ne može složiti u tumačenju odredaba ovog Ugovora, tumačenje će povjeriti neutralnom stručnjaku.

Prigodom izbora neutralnog stručnjaka i određivanja rokova za donošenje odluka, odgovarajuće će se primijeniti odredbe ovog Ugovora o mirovnom vijeću.

Neutralni stručnjak ima pravo na odgovarajuću naknadu koju zajednički podmiruju obje strane.

Tumačenje neutralnog stručnjaka Komisija je dužna prihvatiti kao svoje tumačenje i tako ga prezentirati.

Tumačenja Komisije obvezna su i dostavljaju se podnositelju zahtjeva za tumačenje te svim poslodavcima na koje se odnose.

**Članak 117.**

Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili poslodavca, Komisija je dužna dati tumačenje ovog Ugovora u roku od 15 dana od dana primitka pisanog zahtjeva.

Neutralni stručnjak dužan je dati svoje tumačenje u roku od 15 dana.

**17. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE****Članak 118.**

Ovaj se Ugovor sklapa na neodređeno vrijeme i počinje se primjenjivati od 1. siječnja 2009. godine.

**Članak 119.**

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopu-

ne ovog Ugovora.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovog ugovora mora se u pisanom obliku očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni Ugovora u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

U protivnom će se steći uvjeti za primjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

#### **Članak 120.**

Svaka ugovorna strana može u pisanom obliku otkazati ovaj Ugovor.

Otkazni rok iznosi tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj ugovornoj strani.

#### **Članak 121.**

Najmanje tri mjeseca prije isteka roka za koji vrijedi ovaj Ugovor strane su obvezne očitovati se o namjeri njegova produžavanja, odnosno u istom roku pokrenuti postupak za sklapanje novoga Kolektivnog ugovora.

#### **Članak 122.**

Smatra se da je ovaj Ugovor sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnik Grada Vukovara i ovlašteni predstavnik Sindikata.

#### **Članak 123.**

Troškove objave, tumačenja odredaba i praćenja primjene ovoga Ugovora te pripreme rada mirovnih vijeća, komisija i arbitraža ugovorne strane podmiruju svaka u jednoj polovici.

#### **Članak 124.**

Predškolske su ustanove dužne uskladiti svoje opće akte s odredbama ovoga Ugovora u roku od 60. dana od njegova stupanja na snagu.

Ovaj se ugovor primjenjuje neposredno.

#### **Članak 125.**

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih osoba ugovornih strana.

Ugovor će nakon potpisivanja biti objavljen u Službenom glasniku Grada Vukovara.

Za Grad Vukovar  
Gradonačelnica:  
Zdenka Buljan

Za Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske  
Predsjednica:  
Anita Car

Za Nezavisni Sindikat – demokratska zaštitna

zajednica posloprimaca

Predsjednik:  
Nikola Kaselj

Klasa: 601-01/06-01/04  
Urbroj: 2196/01-02-08-24

U Vukovaru 9. siječnja 2009. godine

---

Temeljem članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01 i br. 2/04), a u svezi s člankom 35. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima ("NN" br. 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 114/01, 79/06 i 141/06), i članka 3. stavka 1. točke 6. i 7. Zakona o komunalnom gospodarstvu (NN br. 26/03–pročišćeni tekst, 82/04, 178/04), Gradsko poglavarstvo Grada Vukovara na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine donosi

## **ZAKLJUČAK**

### **I.**

Ovim Zaključkom isključuju se iz vlasništva Grada Vukovara (opće dobro) k.č. 233/4, dvorište, površine 29 m<sup>2</sup> i kč. 234/4, dvorište, površine 63 m<sup>2</sup>, upisane u zk. ul. br. 9420 k.o. Vukovar, a koje u naravi predstavljaju neizgrađeno građevinsko zemljište u nadležnosti Grada Vukovara.

### **II.**

Temeljem ovog Zaključka u zemljišnim knjigama Općinskog suda u Vukovaru na nekretninama iz točke I. ovog Zaključka može se uknjižiti pravo vlasništva Grada Vukovara.

### **III.**

Za provođenje ovog Zaključka zadužuje se Upravni odjel za gospodarenje gradskom imovinom i poslove stanovanja.

### **IV.**

Ovaj Zaključak će se objaviti u "Službenom vjesniku" Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLARARSTVO

Klasa: 940-01/08-01/01  
Urbroj: 2196/01-7-08-127  
Vukovar, 22. prosinca 2008. godine

Predsjednica poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Temeljem članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine, donosi

## ODLUKU

### I.

Grad Vukovar, Gradsko poglavarstvo daje Udruzi Zelena akcija - Lužac na korištenje prostor (dvorište i vrt) koji se nalazi u ulici Matice hrvatske 53 u Vukovaru, na kč. 1328 i 1329, upisane u zk. ul. 9244 k.o. Vukovar, vlasništvo Grada Vukovara, a radi provođenja programa eko radionica.

### II.

Prostor iz točke I. ove Odluke daje se Udruzi Zelena akcija - Lužac na korištenje bez naknade od 01. siječnja 2009. godine, na vrijeme dok navedeni prostor ne bude potreban Gradu Vukovaru.

### III.

Grad Vukovar i Udruga Zelena akcija - Lužac svoja međusobna prava i obveze uredit će ugovorom.

### IV.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Upravni odjel za gospodarenje gradskom imovinom i poslove stanovanja.

### V.

Ova Odluka će se objaviti u "Službenom vjesniku" Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 372-01/08-01/14  
Urbroj: 2196/01-02-08-5  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Gradskog poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Temeljem odredbi čl. 35. st. 2. i čl. 391. st. 2. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima („NN“ br. 91/96, 137/99, 22/00, 73/00, 114/01 i 79/06) i čl. 39. st. 6. Statuta Grada Vukovara („Službeni vjesnik“ Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06) Gradsko poglavarstvo Grada Vukovara na svojoj 92. sjednici, održanoj dana 22. prosinca 2008. godine, donosi

## ODLUKU

### o darovanju nekretnine u vlasništvu Grada Vukovara Osnovnoj školi Mitnica u Vukovaru

### I.

Grad Vukovar daruje i prenosi u vlasništvo Osnovnoj školi Mitnica u Vukovaru nekretninu u svom vlasništvu, i to katastarsku česticu 343/1 upisana u zk. ul. br. 1486 k.o. Sotin, površine 4899 m<sup>2</sup> što u naravi predstavlja školsku zgradu br. 8 i dvorište u ul. A.K. Stepinca u Sotinu.

### II.

Nekretnina iz toč. I. ove Odluke daruje se Osnovnoj školi Mitnica u Vukovaru radi rješavanja imovinsko-pravnih odnosa, odnosno ishođenja građevinske dozvole radi obnove i dogradnje Područne škole Sotin.

### III.

Temeljem ove Odluke Grad Vukovar i Osnovna škola Mitnica iz Vukovara sklopit će Ugovor o darovanju kojim će urediti međusobna prava i obveze.

### IV.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Upravni odjel za gospodarenje gradskom imovinom i poslove stanovanja.

### V.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom vjesniku“ Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 940-01/07-01/30  
Urbroj: 2196/01-02-08- 8  
Vukovar, 22. prosinca 2008. god.

Predsjednica poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Temeljem članka 35. stavka 2. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima (NN br. 91/96, 137/99, 22/00, 73/00 i 114/01) i članka 39. točke 6. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06) a u svezi članka 219. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima (NN br. 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 114/01, 79/06 i 141/06), Gradsko poglavarstvo Grada Vukovara na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine, donosi



# ODLUKU

## o osnivanju prava služnosti

### I

Grad Vukovar osniva pravo služnosti u korist HEP - Operatora distribucijskog sustava d.o.o., Elektra Vinkovci radi postavljanja kablenskog dalekovoda za KB NN, MR NN i JR -Vukovar IZ kts „Pionirsko naselje“ na slijedećim kč. i to:

1. kč. 2817/3, upisanoj u zk. ul. 4894, k.o. Vukovar,
2. kč. 2783/3, upisanoj u zk. ul. 5022, k.o. Vukovar,
3. kč. 2790/1, upisanoj u zk. ul. 5022, k.o. Vukovar,
4. kč. 2803/2, upisanoj u zk. ul. 5022, k.o. Vukovar,
5. kč. 2839/1, upisanoj u zk. ul. 5022, k.o. Vukovar,
6. kč. 2837/6, upisanoj u zk. ul. 8440, k.o. Vukovar,
7. kč. 2842/1, upisanoj u zk. ul. 8440, k.o. Vukovar,
8. kč. 2866, upisanoj u zk. ul. 489, k.o. Vukovar,
9. kč. 2868/1, upisanoj u zk. ul. 489, k.o. Vukovar,
10. kč. 2883/7, upisanoj u zk. ul. 3566, k.o. Vukovar,
11. kč. 7162, upisanoj u zk. ul. 9420, k.o. Vukovar,
12. kč. 2771, upisanoj u zk. ul. 9863, k.o. Vukovar,
13. kč. 2857, upisanoj u zk. ul. 9863, k.o. Vukovar,

na lokaciji određenoj Lokacijskom dozvolom, Klasa: UP/I-350-05/04-01/165, Urbroj: 2196-03-02-05-10, izdanoj dana 24. siječnja 2005. godine od Ureda državne uprave u Vukovarsko-srijemskoj županiji, Službe za prostorno uređenje, zaštitu okoliša, graditeljstvo i imovinsko pravne poslove.

### II

Pravo služnosti iz točke I. ove Odluke upisat će se u zemljišne knjige, a daje se na određeno vrijeme dok postoji kablenski dalekovod za KB NN, MR NN i JR -Vukovar IZ kts „Pionirsko naselje“ uz jednokratnu naknadu za iskop rova površine 140,8 m<sup>3</sup> u iznosu od 5.632,00 kune i naknade za 49 stupno mjesto u iznosu od 19.600,00 kuna, što ukupno iznosi 25.232,00 kune.

### III

Ugovorom o osnivanju prava služnosti uredit će se odnosi između Grada Vukovara i HEP - Operatora distribucijskog sustava d.o.o., Elektra Vinkovci.

### IV

Izvršenje ove Odluke povjerava se Upravnom odjelu za gospodarenje gradskom imovinom i poslove stanovanja.

### V

Ova Odluka će se objaviti u „Službenom vjesniku“ Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA

VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 944-01/08-01/07  
Urbroj: 2196/01-02-07-2  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Na temelju članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06) i članka 5. Odluke o stipendiranju studenata («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/02), a u svezi s raspisanim Natječajem za dodjelu stipendija Grada Vukovara, od 24. Listopada 2008. godine, Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. Prosinca 2008. godine, donosi

# ODLUKU

## o dodjeli stipendija Grada Vukovara

### I.

Odobrava se dodjela stipendija iz Proračuna Grada Vukovara slijedećim studentima:

#### PRVA GODINA DEFICITARNA ZANIMANJA:

1. JASMINKA MARIĆ Filozofski fakultet, Informatologija
2. MOMIR KOLAR Elektrotehnički fak. u Osijeku
3. DOMINIK CRNOJEVAC Odjel za matematiku, Osijek
4. MILOŠ JAĀETIĆ Elektrotehnički fakultet u Osijeku
5. IGOR PIŠTELEK Filozofski fak. u Osijeku, Studij engleskog j. i knjiž. i Studij hrvatskog j. i književnost

#### ZA OSTALA ZANIMANJA:

1. ALEKSANDAR RADEKA Stručni upravni studij u Vukovaru
2. IGOR PARANUS Fakultet za menadžment u turizmu i ugostit., Opatija
3. NIKOLA PAUKOVIĆ Ekonomski fak. u Osijeku, smjer Računovodstvo
4. DINO DIMIĆ Poljoprivredni fak. u Osijeku, smjer Hortikultura
5. ALEKSANDRA PANIĆ Stručni upravni studij u Vukovaru
6. STEFAN BOŠKOVIĆ Str. studij fizioterapije u Vukovaru
7. SLAĐANA ZORANOVIĆ Fakultet za menadžment u turizmu i ugostit., Opatija
8. SLAĐANA RAKIĆ Stručni upravni studij u Vukovaru
9. NATAŠA ČUBRILO Ekonomski fak. u Osijeku
10. MARTINA KURAJA Pravni fakultet u Osijeku
11. MARIJA BENDRA Građevinski fakul. u Osijeku
12. FILIP MILIĆIĆ Pravni fakultet u Osijeku

13. IVANA HERMAN Stručni upravni studij u Vukovaru  
 14. TEA HRGOVIĆ Pravni fakultet u Osijeku  
 15. IVANA KUNAC Prehrambeno-teh. fakultet u Osijeku  
 16. ALJOŠA DOBRIJEVIĆ Stručni studij fizioterapije u Vukovaru  
 17. MATEJ FILIĆ Ekonomski fakultet u Osijeku  
 18. JASMINA POPOVIĆ Stručni upravni studij u Vukovaru  
 19. DRAŽEN MILIČEVIĆ Ekonomski fakul. u Osijeku  
 20. NATAŠA KOVAČ Stručni studij fizioterapije u Vukovaru  
 21. LUKA DOMAZET Odjel za matematiku, Osijek  
 22. DAVOR KOLARIĆ Ekonomski fak. u Osijeku

### DRUGA GODINA I VIŠE GODINE DEFICITARNA ZANIMANJA

1. IVOR MAYER Filozofski fak. u Osijeku, studij Njem. i eng. jezika i kulture II. god.  
 2. NIKOLINA DOKIĆ Poljoprivredni fak. u Osijeku, smjer Bilinogojstvo II. godina  
 3. IVANA BANDIĆ Odjel za matematiku, Osijek III. godina  
 4. DOBRICA SLAVUJEVIĆ Građevinski fakul. u Osijeku, II. godina  
 5. VEDRAN ŠESTAN Građevinski fakul. u Osijeku, II. godina

### OSTALA ZANIMANJA

1. SANDRA RADOŠ Poljoprivredni fakultet Osijek 1. god. dipl (4. godina)  
 2. ALEN LOVRIĆ Pravni fakultet u Osijeku, II. godina  
 3. ĐORĐE STJEPANOVIĆ Pravni fakultet u Osijeku, II. godina  
 4. IVANA ČULINA Pravni fakultet u Osijeku II. godina  
 5. KRISTINA KARAUŁA Pravni fakultet u Osijeku II. godina  
 6. DAMIR MUTAPČIĆ Pravni fakultet u Osijeku, II. godina  
 7. JELENA VUKOVIĆ Agronomski fak. u Zagrebu, smjer Ekološka poljop. II. godina  
 8. BOJAN VUKOJA Stručni upravni studij u Vukovaru, II. godina  
 9. JOSIPA ILJKIĆ Filozofski fak. u Osijeku, smjer Povijest i filozofija III. godina  
 10. MARIJO KRNIJIĆ Ekonomski fakul. u Osijeku, studij Računovodstvo II. godina

### ODOBRAVA SE DODJELA STIPENDIJA IZ PRORAČUNA GRADA DUBROVNIKA SLIJEDEĆIM OSOBAMA:

1. VEDRAN NARIĆ Stručni upravni studij u Osijeku  
 2. HRVOJE ČAJKOVAC Elektrotehnički fakultet u Osijeku, III. godina

### III

Isplata stipendija za akademsku godinu 2008./2009. iz točke I. započet će nakon zaključenja Ugovora o stipendiranju, putem žiro računa u iznosu od 800,00 kuna mjeseč-

no, a isplata stipendija studentima iz točke II. započet će od 1. siječnja 2009. godine.

### IV

Ova Odluka će se objaviti u «Službenom vjesniku» Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
 VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
 GRAD VUKOVAR  
 GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 604-01/08-01/02  
 Urbroj: 2196/01-02-08-49  
 Vukovar, 22. prosinca 2008.  
 Predsjednica Poglavarstva  
 Zdenka Buljan, dipl. politolog

Na temelju članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo Grada Vukovara, na svojoj sjednici, održanoj prosinca 2008. god., donosi

## ODLUKA

### I.

Grad Vukovar će financirati troškove prijevoza u javnom gradskom prometu na području Grada Vukovara mentalno retardiranim osobama, članovima udruga: Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Vukovar sa sjedištem na adresi: Petra Preradovića 40, Vukovar i Vukovarske iskrice – Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom sa sjedištem na adresi: Trpinjska cesta 70, Vukovar, a radi sudjelovanja u programskim aktivnostima udruge.

### II.

Cijena karte za prijevoz u javnom gradskom prometu za osobe iz članka 1 ove Odluke jednaka je cijeni karte za prijevoz u javnom gradskom prometu osoba starijih od 70 godina.

### III.

Osobe iz članka 1. ovog stavka moraju imati prebivalište na području Grada Vukovara.

### IV.

Udruge iz čl. 1. ove odluke dostaviti će Odsjeku za socijalnu skrb Grada Vukovara popis članova te će bilo kakvoj promjeni obavijestiti Odsjek, a najkasnije u roku od 8 dana od nastanka promjene.

**V.**

Za provođenje Odluke zadužuju se Upravni odjel za društvene djelatnosti - Odsjek za socijalnu skrb i Upravni odjel financija.

**VI.**

Ova odluka će se objaviti u "Službenom vjesniku" Grada Vukovara, a stupa na snagu i primjenjuje se od 1. siječnja 2009. god.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO – SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 550-01/05-01/01  
Ur. br.: 2196/01-02-05-38  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Na temelju članka 39. točka 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br.7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine, donosi

**ODLUKU****I.**

Prihvaća se prijedlog Povjerenstva za dodjelu potpora po Programu bespovratnih potpora u poljoprivredi na području Grada Vukovara u 2008. godini, od 12. prosinca 2008. godine, te se odobravaju potpore slijedećim osobama:

- OPG ALAVANJA ILONA**, iz Vukovara, Hrvatske nezavisnosti 81,  
- proširenje pčelinjih zajednica – 1.400,00 kuna
- OPG IVANČIĆ DAMIR**, iz Sotina, Fruškogorska 5,  
- nabava loznih cijepova – 7.800,00 kuna

**II.**

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Upravni odjel za gospodarstvo i Upravni odjel financija.

**III.**

Ova će se odluka objaviti „Službenom vjesniku“ Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO – SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR

**GRADSKO POGLAVARSTVO**

Klasa: 320-01/08-01/04  
Urbroj: 2196/01-02-08-28  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Na temelju članka 39. točke 7. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br.7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine, donosi

**ODLUKU****I.**

Prihvaća se zahtjev trgovačkog društva ANĐELO d.o.o. Bapska, i odobrava mu se odgoda plaćanja naknade za pravo građenja na godinu dana.

Pravo građenja osnovano je Odlukom Gradskog Poglavarstva Klasa: 302-01/06-01/03, Urbroj: 2196/01-02-06-14 od 20. lipnja 2006.god. na k.č.br.622/8, k.o. Vukovar na vrijeme od pet godina uz naknadu od 3,01 kuna po m<sup>2</sup>.

**II.**

Odnosi između tvrtke ANĐELO d.o.o. Bapska i Grada Vukovara, vezano za odobrenje odgode iz točke I. ove Odluke uredit će se Aneksom ugovora o osnivanju prava građenja u Poduzetničkoj zoni Priljevo, Klasa: 302-01/06-01/03, Urbroj: 2196/01-02-06-18 od 28.lipnja 2006.godine.

**III.**

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Upravni odjel za gospodarstvo i Upravni odjel za gospodarenje gradskom imovinom i poslove stanovanja.

**IV.**

Ova Odluka će se objaviti u „Službenom vjesniku“ Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 302-01/06-01/12  
Urbroj: 2196/01-02-08-8  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

Na temelju članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), članka 31. Zakona o komunalnom gospodarstvu ("N.N." br. 26/03 ) i članka 8. Odluke o komunalnom doprinosu ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/04), a po prijedlogu pročelnika Upravnog odjela komunalnog gospodarstva i uređenja grada, Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2009. godine, donosi

## ODLUKU

### I

Gospodin ŽELJKO KRALJIĆ iz Vukovara, Unska 5, oslobađa se u potpunosti obveze plaćanja utvrđenog komunalnog doprinosa u iznosu od 19.880,00 kuna za izgradnju stambenog objekta (497 m<sup>3</sup>) koji se gradi u Ulici Neretvanska bb, u Vukovaru na kč.br.147/17, k.o.Borovo II, gdje je sa svojom obitelji stekao pravo na stambeno zbrinjavanje darovanjem osnovnog građevinskog materijala za izgradnju obiteljske kuće.

### II

Temeljem ove Odluke Upravni odjel komunalnog gospodarstva i uređenja grada izdat će posebno Rješenje.

### III

Ova će se Odluka objaviti u "Službenom vjesniku" Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLARARSTVO

Klasa: UP/I-363-01/08-01/113  
Urbroj: 2196/01-02-08-3  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl.politolog

---

Na temelju članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01 i 2/04), a sukladno članku 85. st.1. Zakona o javnoj nabavi ("Narodne novine" br. 110/07), Gradsko poglavarstvo u ime javnog naručitelja Grada Vukovara, Dr.Franje Tuđmana 1,32000 Vukovar, MB:0423203, na svojoj 92. sjednici, održanoj dana 22. prosinca 2008.godine donosi

## ODLUKU O ODABIRU

### I.

Broj nadmetanja: MV-08/15

Podaci o objavi o javnoj nabavi: Objavljeno dana 04.12.2008. u Elektroničkom oglasniku javne nabave pod brojem N-16-M-149878-031208

Vrsta provedenog postupka javne nabave: Otvoreni postupak javne nabave

Zakonska osnova za provođenje: Članak 2. stavak 1. točka 15. (a) Zakona o javnoj nabavi ("Narodne novine" br. 110/07)

Predmet nabave: Sanacija javne rasvjete na dijelu Ulice Vile Velebita u Vukovaru

Procijenjena vrijednost nabave: 90.000,00 kuna

Broj zaprimljenih ponuda i nazivi ponuditelja: 3 (tri)

Ponuditelji:

1.Elektroinstalatersko-trgovački obrt "Crnjac",vl. Miljenka Crnjac,Vukovar,Trg hrvatskih branitelja 10

2."Bošković" d.o.o., Vinkovci, Ružina 13

3."Polion" d.o.o., Vinkovci, Gajeva 18

### II.

Za sanaciju javne rasvjete na dijelu Ulice Vile Velebita u Vukovaru, odabire se ponuda trgovačkog društva "Bošković" d.o.o. iz Vinkovaca, Ružina 13, po ponuđenoj cijeni od 50.421,00 kuna bez PDV-a.

### III.

Kriterij za odabir je prihvatljiva ponuda s najnižom cijenom koja ne prelazi planirana sredstva naručitelja, a ponuda trgovačkog društva "Bošković" d.o.o. iz Vinkovaca, Ružina ulica 13 je prihvatljiva ponuda s najnižom cijenom, koja ne prelazi planirana sredstva naručitelja

### IV.

Javni naručitelj ne smije potpisati ugovor o javnoj nabavi prije isteka roka mirovanja, koji iznosi pet (5) dana od dana dostave odluke o odabiru svakom ponuditelju.

### V.

Svaki ponuditelj koji je sudjelovao u postupku javnog nadmetanja može u roku od tri (3) dana od dana primitka ove odluke uložiti žalbu Državnoj komisiji za javnu nabavu.

Žalba se predaje naručitelju u pisanom obliku izravno ili preporučenom poštanskom pošiljkom.

### VI.

Ova Odluka objavit će se u Službenom vjesniku Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA



VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa:363-01/08-01/42  
Urbroj:2196/01-02-08-16  
Vukovar, 22.prosinca 2008.godine

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl.politolog

Na temelju članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara ("Službeni vjesnik" Grada Vukovara br. 7/01 i 2/04), a sukladno članku 85. st.1. Zakona o javnoj nabavi ("Narodne novine" br. 110/07), Gradsko poglavarstvo u ime javnog naručitelja Grada Vukovara, Dr.Franje Tuđmana 1,32000 Vukovar, MB:0423203, na svojoj 92. sjednici, održanoj dana 22.prosinca 2008.godine donosi

## ODLUKU O ODABIRU

### I.

Broj nadmetanja: MV-08/14  
Podaci o objavi o javnoj nabavi: Objavljeno dana 02.12.2008. u Elektroničkom oglasniku javne nabave pod brojem N-16-M-149212-011208  
Vrsta provedenog postupka javne nabave: Otvoreni postupak javne nabave  
Zakonska osnova za provođenje: Članak 2. stavak 1. točka 15. (a) Zakona o javnoj nabavi ("Narodne novine" br. 110/07)  
Predmet nabave: Izgradnja pristupne rampe za invalide i ugradnji dizala u Domu zdravlja, ambulanta u Borovu naselju, Vukovar, Blage Zadre 1  
Procijenjena vrijednost nabave: 490.000,00 kuna  
Broj zaprimljenih ponuda i nazivi ponuditelja: 3 (tri)  
1. Komunalac d.o.o., Sajmište 174, Vukovar  
2. Volko d.o.o., Stanka Vraza 11, Vukovar  
3. ThyssenKrupp Končar dizala d.o.o., Fallerovo šetalište 22, Zagreb

### II.

Za izgradnju pristupne rampe za invalide i ugradnji dizala u Domu zdravlja, ambulanta u Borovu naselju, Vukovar, Blage Zadre 1, odabire se ponuda društva "Komunalac" d.o.o. iz Vukovara, Sajmište 174 po ponudenoj cijeni od 354.991,40 kuna bez PDV-a.

### III.

Ponuda društva "Komunalac" d.o.o., iz Vukovara, Sajmište 174 je jedina prihvatljiva ponuda sa cijenom koja nije viša od procijenjene vrijednosti nabave.

### IV.

Javni naručitelj ne smije potpisati ugovor o javnoj nabavi prije isteka roka mirovanja, koji iznosi pet (5) dana od dana dostave odluke o odabiru svakom ponuditelju.

### V.

Svaki ponuditelj koji je sudjelovao u postupku javnog nadmetanja može u roku od tri (3) dana od dana primitka ove odluke uložiti žalbu Državnoj komisiji za javnu nabavu. Žalba se predaje naručitelju u pisanom obliku izravno ili preporučenom poštanskom pošiljkom.

### VI.

Ova Odluka objavit će se u Službenom vjesniku Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa:361-01/08-01/12  
Urbroj:2196/01-02-08-28  
Vukovar, 22.prosinca 2008.godine

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl.politolog.

Temeljem članka 39. točke 9. Statuta Grada Vukovara («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj dana 22. prosinca 2008. godine, donosi

## RJEŠENJE o razrješenju

### I

Gosp. Ivan Molnar, dipl.inž. prometa, razrješuje se dužnosti člana Upravnog vijeća Javne ustanove za zbrinjavanje komunalnog otpada na području istočne Slavonije.

### II

Ovo Rješenje će se objaviti u «Službenom vjesniku» Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 363-01/08-01/73  
Urbroj: 2196/01-02-08-1  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl.politolog

---

Temeljem članka 39. točke 9. Statuta Grada Vukovara («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06), Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj dana 22. prosinca 2008. godine, donosi

## RJEŠENJE

### I.

Gosp. Svetislav Ladarević, inž.grad., zamjenik gradonačelnice Grada Vukovara imenuje se za člana Upravnog vijeća Javne ustanove za zbrinjavanje komunalnog otpada na području istočne Slavonije.

### II.

Ovo Rješenje će se objaviti u «Službenom vjesniku» Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO

Klasa: 363-01/08-01/73  
Urbroj: 2196/01-02-08-2  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica Poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl.politolog

---

Temeljem članka 39. točke 10. Statuta Grada Vukovara («Službeni vjesnik» Grada Vukovara br. 7/01, 2/04 i 2/06) i Suglasnosti nadzornog odbora Vukovarske gospodarske zone d.o.o. od 4. prosinca 2008. godine, Gradsko poglavarstvo na svojoj 92. sjednici, održanoj 22. prosinca 2008. godine, donosi

## ZAKLJUČAK

### I.

Daje se suglasnost trgovačkom društvu Vukovarska gospodarska zona d.o.o. da temeljem iskazanog interesa tvrtke M SAN Grupe d.d. Rugvica, za kupovinu zemljišta unutar gospodarske zone, raspiše Javni natječaj za prodaju cca. 50000 m<sup>2</sup>, po početnoj cijeni od 1 euro/m<sup>2</sup> uz obve-

zu kupca da investicija bude vrijednosti najmanje 50 mil kuna i zapošljava najmanje 100 osoba sa područja grada Vukovara.

### II.

Ovaj Zaključak će se objaviti u „Službenom vjesniku“ Grada Vukovara.

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADSKO POGLAVARSTVO  
Klasa: 944-01/08-01/76  
Urbroj: 2196/01-02-08-3  
Vukovar, 22. prosinca 2008.

Predsjednica poglavarstva  
Zdenka Buljan, dipl. politolog

# AKTI GRADONAČELNICE

Na temelju članka 10. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ( Narodne novine broj: 86/08) gradonačelnica Grada Vukovara, 30. prosinca 2008. godine, utvrđuje:

## PLAN

**prijma u službu u upravna tijela Grada Vukovara u 2009. godini**

### I

Ovim Planom utvrđuje se stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u upravnim odjelima i stručnim službama Grada Vukovara utvrđenim Pravilnikom o unutarnjem redu , planira se potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme, broj vježbenika odgovarajuće stručne spreme i struke, utvrđuje se popunjenost radnih mjesta i planira zapošljavanje potrebnog broja pripadnika srpske nacionalne manjine radi ostvarivanja zastupljenosti sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina i Zakonu o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi .

### II

Ovaj Plan usklađen je sa Proračunom grada Vukovara za 2009. godinu.

### III

Na temelju prijedloga pročelnika upravnih odjela i tajnice grada utvrđuje se sljedeće:

#### **1.UPRAVNI ODJEL ZA GOSPODARENJE GRADSKOM IMOVINOM I POSLOVE STANOVANJA**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 9 (devet) radnih mjesta sa 10 (deset) izvršitelja od čega je popunjeno 5 (pet) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

-1(jedan) vježbenik , visoke stručne spreme pravne struke, na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Stručni suradnik za imovinske poslove.

#### **2.UPRAVNI ODJEL KOMUNALNOG GOSPODARSTVA I UREĐENJA GRADA**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 18 (osamnaest) radnih mjesta sa 23 (dvadeset tri) izvršitelja od čega je popunjeno 17(sedamnaest) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

-1 (jedan) službenik na radno mjesto Stručni suradnik za prostorno uređenje,

-1 (jedan) službenik na radno mjesto Stručni suradnik za obnovu i graditeljstvo,

-1 (jedan) vježbenik, više stručne spreme, na određeno vrijeme, na radno mjesto Viši stručni referent za zaštitu okoliša,

-1 (jedan) službenik na radno mjesto Viši stručni referent za komunalno gospodarstvo.

#### **3. UPRAVNI ODJEL ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 12(dvanaest) radnih mjesta sa 12 (dvanaest) izvršitelja od čega je popunjeno 7(sedam) izvršitelja.

U 2009. godini ne planira se prijam u službu .

#### **4. UPRAVNI ODJEL ZA GOSPODARSTVO**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 3 (tri) radnih mjesta sa 5 (pet) izvršitelja od čega je popunjeno 2(dva) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

-1(jedan) vježbenik , visoke stručne spreme ekonomske struke, na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Stručni suradnik za gospodarstvo.

#### **5. UPRAVNI ODJEL FINACIJA**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 7 (sedam) radnih mjesta sa 7 (sedam) izvršitelja od čega je popunjeno 5(pet) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

-1 službenik na radno mjesto Stručni suradnik za gradske prihode,

-1 službenik na radno mjesto Računovodstveni referent.

#### **6. UPRAVNI ODJEL ZA NORMATIVNU DJELATNOST I LOKALNU SAMOUPRAVU**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 5 (pet) radnih mjesta sa 5(pet) izvršitelja od čega je popunjeno 1(jedan) izvršitelj.

U 2009. godini ne planira se prijam u službu .

#### **7.URED GRADONAČELNICE**

Pravilnikom o unutarnjem redu u uredu gradonačelnice utvrđeno je 9 (devet) radnih mjesta sa 9(devet) izvršitelja od čega je popunjeno 7(sedam) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

-1 službenik na radno mjesto Stručni suradnik za međunarodnu suradnju,

-1 namještenik na radno mjesto Vozač.

#### **8.STRUČNA SLUŽBA-TAJNIŠTVO**

Pravilnikom o unutarnjem redu u upravnom odjelu utvrđeno je 8 (osam) radnih mjesta sa 12 (dvanaest) izvršitelja

od čega je popunjeno 9(devet) izvršitelja.

U 2009. godini planira se primiti u službu :

- 1 namještenik na radno mjesto Spremačica,
- 1vježbenik na određeno vrijeme , visoke stručne spreme pravne ili ekonomske struke.

#### IV

U upravnim tijelima Grada Vukovara uposlano je 12 pripadnika srpske nacionalne manjine tako da se, sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina , Zakonu o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i zadnjeg popisa stanovništva , prema kojem pripadnici srpske nacionalne manjine sudjeluju sa 32,88 % u ukupnom broju stanovnika na području Grada Vukovara , planira zaposliti onoliki broj pripadnika ove nacionalne manjine kolikom je potrebno da bi se postigla proporcionalna zastupljenost od 32,88%.

#### V

Ovaj Plan objavit će se u „Službenom vjesniku „ Grada Vukovara , a primjenjuje se u 2009. godini. Ovaj Plan mijenjat će se i dopunjavati tijekom 2009. godine u slučaju promjene Proračuna Grada Vukovara za 2009. godinu i Odluke o ustrojstvu i djelokrugu upravnih tijela Grada Vukovara („Službeni vjesnik“ Grada Vukovara broj: 3/05,4/07 , 1/08 i 4/08).

REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA  
GRAD VUKOVAR  
GRADONAČELNICA  
Klasa: 100-01/08-01/22  
Urbroj:2196/01-03-08-2  
U Vukovaru, 30. prosinca 2008.

Gradonačelnica  
Zdenka Buljan dipl. politolog









# Sadržaj

## AKTI GRADSKOG VIJEĆA

Odluka o potpisivanju Kolektivnog ugovora za zaposlene u predškolskim ustanovama Dječji vrtić Vukovar 1 i Dječji vrtić Vukovar 2 .....	367
Kolektivni ugovor .....	367
Zaključak o isključenju iz vlasništva Grada Vukovara (opće dobro) k.č. br. 233/4 i 234/4 k.o. Vukovar .....	381
Odluka o davanju na korištenje Udruzi "Zelena akcija" prostor školskog dvorišta i vrta u Ulici Matice Hrvatske .....	381
Odluka o darovanju nekretnine u vlasništvu Grada Vukovara Osnovnoj školi Mitnica u Vukovaru .....	382
Odluka o osnivanju prava služnosti u korist HEP-a radi postavljanja kablenskog dalekovoda za KTS "Pionirsko naselje" .....	382
Odluka o dodjeli stipendija studentima iz Proračuna Grada Vukovara za akademsku godinu 2008/09 .....	383
Odluka o financiranju troškova prijevoza članovima Udruge mentalno retardiranih osoba .....	384
Odluka o dodjeli bespovratne Potpore u poljoprivredi na području grada Vukovara u 2008.god .....	385
Odluka o odobravanju odgode plaćanja naknade za pravo građenja u poduzetničkoj zoni „Priljevo“ tvrtki Anđelo d.o.o., iz Vukovara na godinu dana .....	385
Odluka o oslobađanju od plaćanja komunalnog doprinosa gosp. Željka Kraljića iz Vukovara, Unska br. 5, za izgradnju obiteljske kuće u Vukovaru, Neretvanska bb .....	386
Odluka o odabiru najpovoljnije ponude za sanaciju javne rasvjete u Ulici Vile Velebita u Vukovaru .....	386
Odluka o odabiru najpovoljnije ponude za izgradnju pristupne rampe za invalide i ugradnju dizala u Domu zdravlja, ambulante u Borovu naselju, Vukovar, Blage Zadre br.1 .....	387
Rješenje o razrješenju g. I. Molnara, člana Upravnog vijeća Javne ustanove za zbrinjavanje komunalnog otpada na području Istočne Slavonije i imenovanju novog člana .....	387
Rješenje o imenovanju g. S. Lađarevića za člana Upravnog vijeća Javne ustanove za zbrinjavanje komunalnog otpada na području Istočne Slavonije i imenovanju novog člana .....	388
Zaključak o davanju suglasnosti trgovačkom društvu Vukovarska gospodarska zona d.o.o. za raspisivanje javnog natječaja za prodaju nekretnina .....	388
<b>AKTI GRADONAČELNICE</b>	
Plan prijma u službu u Upravna tijela Grada Vukovara u 2009. godini .....	389

»Službeni vjesnik«, glasilo grada Vukovara

Izdavač: grad Vukovar

Urednik: Boško Šašić, 032/456-530

Tisak: Etix d.o.o. Vukovar-Sotin, 032/450-843